



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENATUL

Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială

Nr. XXVII/ 90 /14.04.2020

RAPORT

la

***Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.16/2017
privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale
(L174/2020)***

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L174/2020**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**, inițiator Roman Florin-Claudiu - deputat PNL.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, urmărindu-se transpunerea Directivei 2018/957/UE de modificare a Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii, al cărei termen limită de transpunere este 30 iulie 2020 .

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil**, cunr. 233/20.03.2020.

Consiliul Economic și Social a transmis **avizul favorabil** cu nr. 1398/12.03.2020.

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital și Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități au transmis **avize negative**.

Comisia pentru afaceri europene a transmis un **aviz favorabil cu amendamente**.

La dezbaterile asupra proiectului de lege, au participat, în conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Amendamentul Comisiei pentru afaceri europene a fost dezbătut și adoptat cu unanimitate de voturi, se regăsește în Anexa la prezentul raport și este de competența decizională a Camerei Deputaților.

În urma finalizării dezbaterilor, în ședința din data de **14 aprilie a.c.**, membrii comisiei au hotărât, **cu majoritate de voturi**, întocmirea unui **raport de admitere, cu amendamente admise**, având în vedere respectarea obligațiilor care derivă din calitatea de stat membru al Uniunii Europene, respectiv transpunerea cu celeritate a legislației comunitare în legislația națională.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și propunerea legislativă.**

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,

Senator Ion ROTARU

Secretar,

Senator Florian-Dorel BODOG

Amendament admis

la

Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale - L174/2020

Nr. Crt.	Textul propunerii legislative	Amendamente	Motivație
1.	<p>10. Dupa articolul 7 se introduce un nou articol, art.7¹, cu urmatorul cuprins: "ART. 7¹ (1) In cazul in care in urma evaluarii de ansamblu a elementelor faptice prevazute la art. 7 alin.(1), inspectorii de munca constata neindeplinirea conditiilor privind detasarea transnationala acestia sesizeaza, prin Inspectoria Muncii, autoritatile competente din statul de origine al prestatorului de servicii si/sau, dupa caz, aplica beneficiarului din Romania prevederile art. 260 alin. (1) lit. e)-e¹)din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. (2) In situatia prevazuta la alin.(1), salariatii se bucura de toate drepturile salariatilor detasati, prevazute in prezenta lege. (3) In aplicarea prevederilor alin. (2), Inspectoria Muncii coopereaza administrativ, dupa caz, cu autoritatile competente din celelalte state membre".</p>	<p>La art.7¹ se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu urmatorul cuprins: „(3) Aplicarea prevederilor prezentului articol nu trebuie să conducă la cazuri în care salariaților aflați în situația prevăzută la alin. (1) le sunt aplicabile condiții mai puțin favorabile decât cele vizând salariații detașați.”</p> <p>Pentru rațiuni de coerență, fostul alineat (3) devine alineatul (4), cu urmatorul cuprins: „(4) În aplicarea prevederilor prezentului articol, Inspectoria Muncii cooperează administrativ, după caz, cu autoritățile competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.”</p>	<p>În varianta propusă de inițiator, art. 7¹ transpune alin. (4) al art. 5 din Directiva 96/71/CE, astfel cum a fost modificat de art. 1 pct. 4 din Directiva 2018/957/UE. Ultimul alineat al art. 5 nu este transpus. Prin noul alin. (3) propus se asigură astfel transpunerea alin. (5) al art. 5 din Directiva 96/71/CE, astfel cum a fost modificat de art. 1 pct. 4 din Directiva 2018/957/UE. De asemenea, deși textul alin. (2) al art. 7¹ din propunerea legislativă prevede faptul că și în situația falsei detașări lucrătorii se bucură de toate drepturile lucrătorilor detașați, prevăzute de lege, există riscul ca, în determinarea practică a acestor drepturi, să apară o diminuare a gradului de protecție a lucrătorilor ca urmare a aplicării legislației incidente. Pentru a proteja lucrătorii victime, Directiva 96/71/CE instituie (la art. 5 alin. (5)), obligația statelor membre UE de a se asigura că, în asemenea cazuri, gradul de protecție pentru lucrătorii victime este cel puțin egal cu cel pentru lucrătorii detașați cu respectarea legii, inclusiv în ceea ce privește aplicarea și interpretarea normelor.</p>